

בע"ה,

**אוניברסיטת בר-אילן (ע"ר)**

**תקנון התגליות**

**1. כללי:**

תקנון זה קובע כללים מחייבים בדבר כל תגלית שהגיע אליה "זכאי" כהגדרתו להלן עקב היותו זכאי ובתקופת היותו זכאי וכן בדבר רישום פטנטים או זכויות קניין רוחני אחרות, ניצולם והזכויות הקשורות בהם.

**2. הגדרות:**

בתקנון זה יהיו לביטויים המפורטים להלן הפירוש והמשמעות המצוינים לצידם בסעיף זה אלא אם כן ייאמר אחרת במפורש בגופו של התקנון. שמות התפקידים של בעלי התפקידים בחברה ובאוניברסיטה הם כמקובל בחברה ובאוניברסיטה (כהגדרתן מטה).

מי שהיה עובד האוניברסיטה ופרש לגמלאות.	"גמלאי"
אוניברסיטת בר-אילן (ע"ר) וכל שלוחותיה בארץ ובחו"ל, או מי שהאוניברסיטה האצילה לו סמכויותיה, כולן או מקצתן, בכתב.	"האוניברסיטה"
כל ההוצאות שהוצאו במסגרת המחקר אשר תוקצבו לפיתוח התגלית, כולל בין היתר תקורות, אגרות, מיסים, היטלים, שכר טרחת עורך דין, עורך פטנטים ויועצים אחרים, אשר הוצאו בקשר עם ההגנה על התגלית, לרבות קבלת פטנט עליה וחידושו מעת לעת בארצות בהן נרשם וכן תשלומים למיניהם אשר הוצאו בקשר למסחור ולניצול התגלית ומכירת זכות ניצולה, לרבות הוצאות בגין עריכת הסכמים או קידום מסחרי של תגלית, בגין הכנת דגמים, הודעות פרסומים, פרוספקטים, הוצאות נסיעה ותקשורת וכד'. כל המסים שיחולו בצורה כלשהי על ההכנסות לפי חלוקתן בין הזכאי והאוניברסיטה, לרבות מיסי הכנסה וניכויים במקור, אגרות והיטלים אשר ישולמו למדינת ישראל או לכל רשות מס אחרת בארץ ו/או בחוץ לארץ. הוצאות שמומנו מקרן אוניברסיטאית כדוגמת עתודות מחקר.	"הוצאות"
ביראד-חברה למחקר ופיתוח בע"מ, או כל תאגיד אחר בבעלות מלאה של האוניברסיטה במישרין או בעקיפין ואשר יקבע על ידי ועדת הקבע כגורם ממסחר.	"החברה"
חוק הפטנטים - 1967, כולל תקנות הפטנטים (נוהלי הלשכה, סדרי-דין, מסמכים ואגרות) תשכ"ח - 1968. כפי שהם היום ו/או כפי שישונו מפעם לפעם.	"החוק"

<p>כל ההכנסות מניצול תגלית מזכה לרבות פיצויים בגין הפסד הכנסות או בגין פגיעה בזכויות, מכל מקור שהוא, אשר תתקבלנה בכל דרך שהיא ע"י החברה ו/או האוניברסיטה ו/או הזכאי (או שלוחו או קרובו) לגבי התגלית המזכה, בין שנרשמה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל ובין שלא נרשמה כפטנט, וזאת לאחר שהחברה ו/או האוניברסיטה יחזירו לעצמם את כל ההוצאות שהוצאו על ידם בהתאם לתקנון זה ובהתאם להסכמים בין האוניברסיטה והחברה, כפי שיהיו מעת לעת, לרבות תקורות.</p> <p>הכנסות או רווחים יכול שיתקבלו בכסף, בניירות ערך או בשווה כסף בהתאם לתקנון זה, ובלבד ששיעורי החלוקה יהיו זהים ללא תלות בצורת ההכנסה.</p>	<p><b>"הכנסות נטו" ו/או "רווחים"</b></p>
<p>ועדת הערר של ועדת התגליות אשר הרכבה, סמכויותיה ונהליה מפורטים בסעיף 5 להלן.</p>	<p><b>"ועדת ערר"</b></p>
<p>הוועדה המתוארת בסעיף 3 לתקנון זה.</p>	<p><b>"ועדת התגליות"</b></p>
<p>עובד, בין קבוע ובין ארעי, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי, סטודנט מתואר שני ומעלה, תלמיד מחקר, עובד מנהלי או חבר סגל אקדמי הנמצא בשבתון או בהשתלמות מטעם האוניברסיטה או בחופשה ללא תשלום, מדען אורח, גמלאי של האוניברסיטה אשר עוסק במחקר או יצירה במסגרת האוניברסיטה, ומי שאינו עובד אוניברסיטה או עובד החברה אשר (א) השיג תגלית במהלך תקופת העסקתו או במהלך תקופת 12 חודשים ממועד סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין החברה או האוניברסיטה לפי הענין, עקב העסקתו באוניברסיטה או בחברה; או (ב) מבצע משימה או לוקח חלק במחקר או יצירה המבוצע תוך ניצול או שימוש במשאבי האוניברסיטה.</p>	<p><b>"זכאי"</b></p>
<p>עובד החברה או עובד האוניברסיטה.</p>	<p><b>"עובד"</b></p>
<p>מסחור בכל צורה לפי שקול דעת החברה ועפ"י הסמכויות שהוענקו לה על ידי האוניברסיטה או שיוענקו לה מעת לעת. ניצול מסחרי יכול להיות מבוצע, אך אינו מוגבל, בדרך של הקמת מיזם עסקי, מכירת נכס, מתן רישיון או זכויות שימוש אחרות, הקמת חברה, שותפות, joint venture התקשרות במסגרת מסלול היזמות (UNBOX) שהקימה האוניברסיטה או כל תאגיד במסגרתו, וכיו"ב.</p>	<p><b>"ניצול מסחרי"</b></p>
<p>מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עובד מעסיק, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון או בהשתלמות ובין שהוא נמצא בחופשה</p>	<p><b>"עובד האוניברסיטה"</b></p>

<p>בתשלום או בחופשה ללא תשלום, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי לרבות עובד אשר ניתן לו אישור לעבוד חלק משבוע העבודה מחוץ לאוניברסיטה.</p>	
<p>מי שמתקיימים בינו לבין החברה יחסי עובד מעסיק בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון או בהשתלמות ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום או בחופשה ללא תשלום, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי לרבות עובד אשר ניתן לו אישור לעבוד חלק משבוע העבודה מחוץ לחברה.</p>	<p><b>"עובד החברה"</b></p>
<p>רשות המחקר של האוניברסיטה.</p>	<p><b>"רשות המחקר"</b></p>
<p>המצאה, בין שהינה כשירת פטנט ובין שלא, בין אם היא מוצר או תהליך, בין שהיא שימוש חדשני בהמצאה או בתגלית קיימת, בין שהיא תוצאת מחקר מוחשית (tangible research property) ולרבות ידע (know how), טכנולוגיה, שיטה, פיתוח, אורגניזם, בעלי חיים טרנסגניים, חומר גנטי וחומר ביולוגי אחר, הרכב של חומרים, תרכובת כימית, חומר כימי, מתקן, מכונה, אלגוריתם, תכנה, חומרה, חומר, מעגל משולב, טופוגרפיה (mask works), זן צמחים, מסקנות, מסמכים, תוצאות מחקר או תוצאות עבודה (פרוייקט), זכויות יוצרים, סימני מסחר, מדגמים, שיפור המצאה או תגלית קיימת. המצאה כוללת גם שיפור, תוספת, השלמה או פיתוח של המצאה מקורית או תגלית קיימת.</p> <p>לעניין הגדרה זו: המונחים "אלגוריתם" ו-"תכנה" מתייחסים לאלגוריתם, או לפי העניין, לתוכנה שנועדו ליישום במכונה, תהליך, מוצר, חומר או הרכב של חומרים, או המגלמים פונקציה תפעולית כלשהי או שיש להם אפליקציה פרקטית ואין הם מתייחסים לאלגוריתם או תכנה שנועדו לפתור בעיה מתמטית או אבסטרקטית גרידא, או המגלמים רעיון אבסטרקטי בלבד; וכן (2) המונח "טופוגרפיה" (mask works) משמעו מערך צורתו התלת-מימדית של מעגל משולב או מערך צורה תלת-מימדית שהוכן לשם יצור מעגל משולב.</p>	<p><b>"תגלית"</b></p>
<p>(א) תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו באוניברסיטה ובתקופת העסקתו באוניברסיטה, או תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו בחברה ובתקופת העסקתו בחברה (לרבות, למען הסר ספק, במסגרת מחקר או עבודה המבוצעים באוניברסיטה);</p> <p>(ב) תגלית של מי שהיה זכאי, אשר הושגה עקב העסקתו</p>	<p><b>"תגלית מזכה"</b></p>

<p>באוניברסיטה או בחברה במהלך תקופת 12 החודשים המתחילה במועד סיום יחסי עובד-מעסיק שבינו לבין האוניברסיטה או לבין החברה, לפי העניין;</p> <p>(ג) תגלית של זכאי אשר הושגה במהלך עיסוקו בעבודת חוץ, או במהלך עיסוקו או פעילותו בהיותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין שלא בתשלום), בכפוף לאמור בסעיף לתקנון זה;</p> <p>(ד) תגלית של מי שנתן שירותי ייעוץ לאוניברסיטה או לחברה, אשר הושגה עקב התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה או עקב מתן השירותים על-ידו לאוניברסיטה או לחברה, ובמהלך תקופת התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, או במהלך 12 החודשים שלאחר מועד סיום התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, לפי העניין</p> <p>(ה) תגלית אשר הושגה על-ידי גמלאי, מדען אורח או על-ידי אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלוונטי, תלמיד מחקר, יועץ או נותן שירותים של האוניברסיטה או החברה, ואשר בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה.</p>	
<p>תגלית שאליה הגיעו מספר אנשים במשותף (ולרבות כאשר אחד או יותר מהאנשים אינו זכאי) והטוענים לזכות בגינה.</p>	<p><b>"תגלית משותפת"</b></p>

### 3. ועדת תגליות:

- 3.1. האוניברסיטה תקים ועדת תגליות.
  - 3.2. הוועדה תמנה עד 5 חברים, בהרכב כדלקמן ("להלן: **חברי הוועדה**" או "**חבר הוועדה**"):
    - 3.2.1. סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה;
    - 3.2.2. מנכ"ל החברה;
    - 3.2.3. היועץ המשפטי של האוניברסיטה;
    - 3.2.4. סמנכ"ל כספים;
    - 3.2.5. מנהל רשות המחקר.
  - 3.3. חבר הוועדה רשאי למנות לו ממלא מקום זמני אשר ימלא את מקומו כחבר הוועדה בהעדרו- לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים. נתפנה מקום של חבר ועדה ולא מונה לו ממלא מקום על ידי חבר הוועדה, יוכל סגן הנשיא למחקר למנות ממלא מקום לתקופה כאמור. סגן הנשיא למחקר רשאי להזמין לדיוני הוועדה מומחה/ים מהתחום הרלוונטי לדיון.
  - 3.4. סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה יכהן כיו"ר הוועדה. בשעה שאין סגן נשיא למחקר באוניברסיטה, ימנה נשיא האוניברסיטה, או ממלא מקומו בהיעדרו, יושב ראש מבין חברי הוועדה שהם עובדי האוניברסיטה.
- יו"ר הוועדה יזמן את ישיבות הוועדה ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת

- פרוטוקול ישיבות הוועדה ויחתום עליו וינהל את פעילות הוועדה באופן שוטף.
- 3.5 הוועדה מוסמכת לדון ולקבל החלטות הנוגעות לתגליות אשר הינן, או עשוי להתברר שהן, בבעלות מלאה או חלקית של האוניברסיטה או של הזכאים בקשר לתגליות, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: קביעת סטטוס של תגלית ככזו, קביעת תגלית כתגלית מזכה, הכללתו או אי-הכללתו של אדם ברשימת הזכאים או מגלים של תגלית משותפת כלשהי, הכרעה במחלוקות ממציאיים במשותף או הטוענים כי השתתפו בגילוי תגלית משותפת, מחלוקות בנוגע לשיעור ההשתתפות ולשיעור התרומה של הממציאיים בתגלית המשותפת. הוועדה מוסמכת גם לייצג לאוניברסיטה, לחברה ולרשות המחקר בנושאים המפורטים בתקנון זה, להציע שינויים ותיקונים לתקנון זה, להעמיד נהלים שיחולו תחת הוראות תקנון זה.
- 3.6 מנין חוקי לשם קבלת החלטות בישיבת ועדת התגליות אליה הוזמנו כל חברי הוועדה יהיו רוב חברי ועדת התגליות או נוכחותם של שלושה מחבריה שהם יו"ר הוועדה, מנכ"ל החברה והסמנכ"ל לכספים.
- במקרה של שוויון קולות – יובא העניין לדיון ובחינה מחדש בישיבת הוועדה שלאחר מכן, ובמידה ויהיה שוויון קולות בהצבעה על אותו העניין בישיבה השנייה – יהיה ליו"ר הוועדה קול נוסף ומכריע.
- 3.7 הוועדה תהא מוסמכת למנות ועדות משנה קבועות או לעניין מסוים בלבד שתהינה מוסמכות לטפל בנושאים כפי שתקבע הוועדה. הוועדה תהא רשאית לצרף לוועדות אלו מומחים לפי שיקול דעתה. לוועדות המשנה וליועצים תהיה סמכות המלצה לוועדה.
- 3.8 החלטות הוועדה כפי שיתועדו בפרוטוקול ישיבות הוועדה יועברו לרשות המחקר וכן לחברה להמשך טיפול של החברה.

#### **4 נהלי העבודה של הוועדה:**

- 4.1 נהלי עבודה שלא הוסדרו במסגרת תקנון זה יקבעו על ידי הוועדה. הוועדה תשמור עותק כתוב של הנהלים והיא רשאית לתקן, לשנות ולהחליף, מעת לעת, את הנהלים שיקבעו על ידה.
- 4.2 הוועדה תוכל לפרסם החלטות מסוימות לפי שיקול דעת הוועדה, אם יש בהחלטות אלו, לדעת הוועדה, השלכות עקרוניות לגבי מקרים עתידיים דומים או חשיבות ציבורית; והכל כפי שיקבע ובדרך שתקבע מעת לעת על-ידי יושב ראש הוועדה, וזאת לאחר שיושמטו מההחלטות האמורות כל הפרטים אשר לדעת ראש הוועדה, פרסומם עשוי לפגוע בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה או במסחורן כאמור בתקנון זה, או שפרסומן מהווה הפרה של התחייבויות האוניברסיטה או החברה כלפי צד שלישי, או הוצאת לשון הרע או גילוי סודות מסחריים לצד ג', או הפרת חובה כלשהי על פי דין.
- 4.3 חברי הוועדה יהיו כפופים לחובת סודיות בכל הנוגע למידע שאליו הם יחשפו במסגרת תפקידם בוועדה.
- 4.4 במסגרת עבודתה ולצורך קבלת החלטות רשאית הוועדה, אך אינה מחויבת, לערוך כל בדיקה, להיוועץ במומחים, לבקש ולקבל חוות דעת מקצועיות ולבצע כל פעולה אחרת, לפי שיקול דעתה.
- 4.5 מבקש ימסור לוועדה כל פרט ומידע כפי שיתבקש על ידי הוועדה, ואשר נחוץ- לדעת הוועדה-

כדי לקבל החלטה בבקשתו .

4.6 החלטתה של הוועדה בבקשה כלשהי תינתן בתוך 100 ימים מהגשת בקשה (ובלבד שהבקשה היתה מלאה וכללה את כל המידע שנדרש ע"י הוועדה). הוועדה תהא רשאית להאריך את המועד הנקוב לעיל מטעמים שיירשמו על ידה לתקופה של עד 100 ימים נוספים. החלטת הוועדה תימסר למבקש בכתב.

4.7 לא מסרה הוועדה הודעה על החלטתה למבקש בתוך המועדים הנקובים לעיל, ייחשב הדבר כאילו נתקבלה בקשתו של המבקש כאמור בבקשה.

## **5 ועדת הערר :**

5.1 מבקש הרואה עצמו נפגע מהחלטת הוועדה יהיה רשאי לערער עליה בפני ועדת הערר בתוך שלושים (30) ימים מיום מסירת הודעה על החלטת הוועדה למבקש.

5.2 ועדת הערר תימנה עד שלושה (3) חברים. לנשיא האוניברסיטה תהיה הסמכות למנות חבר אחד, לוועדת הקבע של האוניברסיטה תהא הסמכות למנות חבר אחד, והשלישי יהיה נציג איגוד הסגל.

5.3 יו"ר ועדת הערר יהיה חבר הוועדה אשר מונה על ידי ועדת הקבע. יו"ר ועדת הערר יזמן את ישיבות ועדת הערר ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת פרוטוקול ישיבות ועדת הערר, יחתום עליו וינהל את פעילות ועדת הערר באופן שוטף.

5.4 ועדת הערר מוסמכת לדון ולקבל החלטות בנוגע לכל החלטה אותה קיבלה ועדת התגליות בהתאם לתקנון זה אשר עליה הוגש ערר. לוועדת הערר תהיינה כל הסמכויות המסורות לוועדת התגליות בנוסף לכל סמכות אחרת שמוענקת לה מכח תקנון זה, ולרבות החזרת נושאים מסויימים לדיון בוועדת התגליות.

5.5 החלטה של הוועדה שלא יוגש עליה ערעור לפי סעיף 5.1 וכן החלטה של ועדת הערר תחשבנה סופיות וצד לבקשה שהוגשה לוועדה או לוועדת הערר, לפי העניין, לרבות הזכאי, לא יהיו רשאים לפנות לכל צד שלישי בנוגע לתגלית או לזכויות בה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרשם הפטנטים או לוועדה לענייני פיצויים ותגמולים עפ"י חוק הפטנטים תשכ"ז-1967, או כל חוק שיבוא במקומו, על מנת שיכריעו בשאלה שהוכרעה ע"י הוועדה או ע"י ועדת הערר, לפי העניין.

5.6 הוראות סעיף 4 בנוגע לנהלי ועדת התגליות יחולו גם על ועדת הערר, בשינויים המחוייבים. עם זאת, ועדת הערר רשאית או אינה מחוייבת לזמן את המבקש (לרבות זכאי, או זכאים במשותף) להציג בפניה את הבקשה או לטעון לגבי הבקשה כאמור.

## **6 סמכויות לניצול מסחרי :**

6.1 לאחר שוועדת התגליות או ועדת הערר החליטה שתגלית הינה תגלית מזכה, היא תעבור לטיפול החברה.

6.2 החברה הינה המורשית הבלעדית מטעם האוניברסיטה להחליט בכל הנוגע לניצול המסחרי של התגליות אשר הועברו לטיפול לאחר שנדונו ע"י ועדת התגליות או ועדת הערר, לפי העניין ובהתאם לכללים שנקבעו בתקנון זה.

6.3 החברה תחליט על הגשת בקשה לרישום פטנטים והגנת הזכויות הקנייניות בתגלית המזכה לפי שקול דעתה.

6.4 החברה רשאית להחליט על אי ניצולה המסחרי של תגלית מזכה ובמקרה כזה יפעלו בהתאם להוראות סעיף 11 להלן.

6.5 החברה תהא רשאית לזמן מומחים שונים מתוך האוניברסיטה או מחוצה לה וכן את הזכאי, להופיע ולחוות דעתם בפניה, טרם שתקבל החלטה או שתגבש המלצה בנוגע לניצול המסחרי של התגלית.

6.6 בטיפול בעניינים שבתחום סמכותה, תפעל החברה לפי שקול דעתה ללא צורך בהסכמת הזכאי וללא צורך לנמק את החלטותיה בפני זכאי או שותף בתגלית משותפת.

6.7 אין בשום דבר האמור בתקנון זה כדי למעט מהתחייבויות החברה כלפי האוניברסיטה כפי שבאות לידי ביטוי בכל הסכם בין הצדדים.

#### **7. הודעה על תגלית ואיתור תגלית:**

7.1 זכאי ימסור לרשות המחקר ולוועדת התגליות, הודעה בכתב ובה גילוי מלא אודות כל תגלית שהגיע אליה, בין בעצמו ובין במשותף עם אחרים, במסגרת היותו זכאי על פי תקנון זה וכן אודות תגלית שהגיע אליה במסגרת עבודת חוץ או במהלך פעילותו בשבתון או בחופשה, סמוך ככל האפשר לאחר שגילה אותה ובכל מקרה לא יאוחר מ- 30 ימים לאחר גילוי/המצאת התגלית וכן על כל בקשת פטנט שהגיש או שהוגשה בגין תגלית שלגילוייה היה קשור (להלן: "הודעה על תגלית"). למען הסר ספק, הזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי להגשת בקשת פטנט או בקשה אחרת להגנה על קניין רוחני בגין תגלית מזכה, שלא דרך החברה. עוד מובהר כי זכאי נדרש להודיע גם על תגלית מסוג know-how והוא אינו רשאי למסור מידע ביחס לתגלית מסוג זה או להתקשר עם כל גורם ביחס אליה, שלא במסגרת עבודתו באוניברסיטה, אלא אם פעל על פי הודעה על תגלית או אישור למתן ייעוץ לפי סעיף 15 להלן, ובכפוף להוראות תקנון זה. הודעה על תגלית תימסר על טופס הודעה על תגלית שיפורסם ע"י ועדת התגליות, כפי שיעודכן מעת לעת, ובצירוף כל המידע הרלבנטי שיידרש לוועדה על מנת לבחון את התגלית. הגיעו שני זכאים או יותר לתגלית מזכה משותפת, תחול חובת ההודעה על תגלית על כל אחד מהזכאים. אי מתן הודעה על תגלית לא תגרע מזכויות האוניברסיטה ו/או החברה בתגלית ובכל הכנסה הנובעת ממנה או ממימושה. ההודעה תמסר על פי הנחיות סגן הנשיא למחקר. בכל מקרה של אי בהירות, חובה על הזכאי לבררה בכתב אצל סגן הנשיא למחקר.

7.2 רשות המחקר רשאית לדרוש מזכאי למסור הודעה ופרטים כפי שתקבע, אם היא סבורה כי הזכאי גילה או שהינו שותף לתגלית, אף אם לא נמסרה לה הודעה בנושא.

7.3 הודעה על תגלית תכלול גם רשימה שמית של כל הממציאים שתרמו לגילוי התגלית המשותפת האמורה ואת התרומה היחסית (באחוזים) לגילוי התגלית המשותפת האמורה, המוסכמת ביניהם, שיש לייחס לכל אחד מהם, או בהיעדר הסכמה כאמור, יצוין הדבר בהודעה ובמקרה כזה יציין המודיע הרלוונטי בהודעה, את התרומה היחסית להשגת התגלית המשותפת האמורה שיש לדעתו לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים. במקרה של חילוקי דעות בין זכאים שונים המודיעים על תגלית לגבי הייחוס האמור, יצוין הדבר בהודעה וכל אחד מהם יציין בה את

התרומה היחסית לגילוי התגלית המשותפת האמורה שיש, לדעתו, ליחס לכל אחד מהמגלית האמורים. כל זכאי מודיע ידאג לכך: (1) שכל אחד מהמגלים שהשתתפו במחקר אשר במהלכו הושגה התגלית המשותפת האמורה, בין ששמו נכלל ברשימת המגלים הכלולה בהודעה שנמסרה כאמור ובין שלא, יקבל עותק של הרשימה האמורה; (2) שכל אחד מהמגלים ששמו נכלל ברשימה האמורה יקבל עותק של ההודעה האמורה; וכן (3) שההעתיקים האמורים יימסרו לזכאים להם סמוך ככל שניתן למסירת ההודעה האמורה לחברה ובכל מקרה בתוך שבוע ממסירת ההודעה.

7.4. רשות המחקר והוועדה רשאיות לדרוש מהזכאי להשלים או להוסיף פרטים להודעה, ולצורך המועדים שבתקנון זה תיחשב ההודעה, במקרה כזה, כאילו נמסרה במועד שבו הושלמו הפרטים החסרים או הנוספים שנדרשו. אבל בלי שהדבר יחשב כהפרה של חובת הממציא לדווח בתוך שלושים יום.

7.5. אם לצורך מסירת ההודעה על ידי הזכאי כאמור בסעיף זה, יהיה הזכאי זקוק לשחרור מחובת סודיות החלה עליו כלפי כל מוסד או גוף אחר, יעשה הזכאי ככל יכולתו לאפשר מסירת פרטים ו/או יאפשר לרשות המחקר לבקש פרטים כאלה בשמו או במקומו. בכל מקרה יודיע הזכאי כי גילה תגלית וכי חלה עליו חובת סודיות של גוף אחר שינקוב בשמו.

7.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל בתקנון זה, זכאי שיתקשר עם גורם חוץ בהסכם מסחרי לניצול תגלית ללא מתן הודעה כאמור בתקנון זה או ללא אישור האוניברסיטה יהא חייב לפצות את האוניברסיטה ו/או החברה בגין כל נזק או הפסד שנגרם לאוניברסיטה ו/או לחברה בגין זאת, לרבות שכ"ט עו"ד; זאת, בנוסף לכך שמעשים אלו יחשבו כעבירת משמעת.

7.7. ממועד שנמסרה הודעה על תגלית, כל פרסום, ולרבות פרסום מאמרים, הרצאות בכנסים, הצגת פוסטרים, שחרור בקוד פתוח וכו', בקשר עם התגלית ע"י הזכאי אסור אלא אם כן ניתן אישור החברה לכך בכתב ומראש. הזכאי יהא רשאי לערער על החלטת החברה באמצעות סגן הנשיא למחקר בפני ועדת ערר. החברה לא תמנע הסכמתה לביצוע פרסום אלא מטעמים סבירים.

## 8 זכות הקניין בתגלית:

8.1 בכפוף להוראות תקנון זה, וככל שלא נקבע אחרת בתקנון זה:

8.1.1 תגלית מזכה תהא קניינה הבלעדי של האוניברסיטה.

8.1.2 תגלית שהוועדה קבעה כי אינה תגלית מזכה תהא קניינו הבלעדי של הזכאי ו/או שותפיו.

## 9 מסלול יזמות אנבוקס:

9.1 בסעיף זה:

9.1.1 "מסלול יזמות אנבוקס" תכנית הכשרה, השקעה והשבחה של מיזמים מתוך קהילת המחקר של האוניברסיטה, שהוקמה על ידה ומנוהלת על ידי השותפות המוגבלת יו וי אקס (UVX LP).

9.1.2 "קרן אנבוקס" – קרן השקעות מייסודה של האוניברסיטה, המנוהלת על ידי שותף מנהל שנוסד במישרין או בעקיפין על ידי האוניברסיטה (להלן: "השותף הכללי")



- לרבות כל קרן השקעות אחרת בניהול השותף הכללי.
- 9.1.3 "מסמכי התקשרות אנבוקס" – כלל המסמכים הנדרשים לחתימה כתנאי להכרתו של מיזם כמיזם אנבוקס, המעגנים את כלל זכויות וחובות קרן אנבוקס וזכאי אנבוקס בקשר עם מיזם אנבוקס ובינם לבין עצמם.
- 9.1.4 "מיזם אנבוקס" מיזם שהתאגד כחברה בע"מ אשר הוקם במסלול יזמות אנבוקס ע"י יזמים המחזיקים במניות ו/או זכויות המיזם בעת הקמתו והכוללים לפחות זכאי אנבוקס אחד ביחד עם קרן אנבוקס לאחר שהתקשר עם קרן אנבוקס במסמכי התקשרות אנבוקס.
- 9.1.5 "זכאי אנבוקס" משמע - מי שהינו "זכאי" כמשמעות מונח זה בתקנון לעיל אשר השתתף במסלול יזמות אנבוקס, עמד בהצלחה בדרישותיו, הקים ונמנה על מייסדי מיזם אנבוקס.
- 9.1.6 "תגלית זכאי אנבוקס" הינה תגלית (כהגדרתה בתקנון זה) שנוצרה, פותחה, התגלתה ו/או התהוותה על ידי זכאי אנבוקס טרם היותו ו/או בעת היותו זכאי אנבוקס.
- 9.2 תגלית זכאי אנבוקס תהיה כפופה להוראות הבאות:
- 9.2.1 על אף האמור בכל מקום אחר בתקנון תגליות זה, זכאי אנבוקס ו/או מיזם אנבוקס אשר מעוניין כי תגלית זכאי אנבוקס לא תהא כפופה להוראות תקנון זה, יגיש ליו"ר ועדת התגליות של האוניברסיטה הודעה מפורטת, בכתב, חתומה כדין על ידו ועל ידי מיזם אנבוקס המודיעה על החרגתה מתכולת התקנון וזאת בנוסח שאושר על ידי האוניברסיטה (להלן: "הודעת החרגה").
- 9.2.2 התקבלה הודעת החרגה אצל יו"ר ועדת התגליות כאמור, אזי התגלית נשוא הודעת החרגה שהומחתה על ידי זכאי אנבוקס למיזם אנבוקס על בסיס מסמכי המחאה בנוסח שאושר על ידי האוניברסיטה (להלן: "תגלית מועברת") תוחרג מתכולת הוראות תקנון זה. ההחרגה תחול אך ורק בכל הנוגע לפעילות זכאי אנבוקס במסגרת מיזם אנבוקס לגבי התגלית המועברת.
- 9.2.3 החל ממועד קבלת הודעת החרגה כאמור לא תחולנה הוראות תקנון זה לגבי התגלית המועברת ככל שאלה חלות מכוח סעיף 9.2 זה. אך כן יחולו עליו חובות כלליות וכמפורט בסעיף 9.2.5 להלן.
- 9.2.4 תגלית מועברת אשר הזכויות בה לרבות זכויות הקניין הרוחני, (אף אם התמלאו תחילה תנאיו של סעיף 9.1 לעיל) הוחזרו לאוניברסיטה ממיזם אנבוקס (ביחד עם הקניין הרוחני של מיזם אנבוקס) מכוח מסמכי התקשרות אנבוקס בהתאם לתנאים הקבועים בהם. (לרבות במקרה של פירוק מיזם אנבוקס) או מכוח כל זכות אחרת, תשוב ותהא כפופה להוראות תקנון זה ולא להוראת סעיף 9.2.2 לעיל. ההחזרה תהיה מלווה בהודעה מפורטת לעניין זה בנוסח שיאושר על ידי האוניברסיטה ופרטים נוספים שימסרו על ידי זכאי אנבוקס לבקשת האוניברסיטה, חתומה על ידי המיזם ועל ידי זכאי אנבוקס. במקרה האמור, כלל הזכויות בתגלית המועברת לרבות זכויות הקניין הרוחני בה או בכל קניין אחר של מיזם אנבוקס יהיו בבעלות האוניברסיטה ויהוו את קניינה ויחולו

הוראות תקנון התגליות למעט סעיף 9.2.2 לעיל. במקרה כזה, יחול ביחס לתגלית המועברת, האמור בסעיף 13 לתקנון זה לעניין חלוקת הרווחים בין האוניברסיטה לבין זכאי אנבוקס, כאשר במקרה בו כלל המיזם מספר זכאי אנבוקס כמייסדים, זכאותם של זכאי אנבוקס לרווחים ביחס לחלקם, תהא בהתאם ליחס אחזקותיהם של זכאי אנבוקס במניות או זכויות מיזם אנבוקס במועד השבת התגלית המועברת לבעלות האוניברסיטה.

9.2.5 אין באמור בסעיף זה לעיל לגרוע מחובות אחרים של זכאי אנבוקס החלות עליו מכוח היותו זכאי (כהגדרת מונח זה בתקנון).

## **10 בקשות לפטנטים ורישום פטנטים:**

10.1 החליטה החברה כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס לתגלית מזכה, תחולנה ההוראות הבאות:

10.1.1 החברה תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה, רישומה כפטנט ומעקב אחריה.

10.1.2 הזכאי ימסור לחברה את כל פרטי התגלית המזכה, יסייע ברישומה באמצעות מסירת מידע ומענה על שאלות, ידאג לשמירת רשומות רלבנטיות לתגלית, יחתום כממציא על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט או כזכות רשומה אחרת ולצורך תחזוקת רישום כאמור, יופיע בפני כל גוף כפי שיידרש ויעשה את כל אשר יידרש ממנו ע"י החברה לשם קבלת ההגנה על התגלית המזכה ולשם מסחורה, לרבות שיתוף פעולה עם צדדים שלישיים, כפי שיתבקש ע"י ועדת התגליות, האוניברסיטה או החברה; ולגבי כולם – בין אם הוא מועסק בפועל ע"י החברה או האוניברסיטה באותה עת או מייעץ לה באותה עת ובין אם לאו, בין במהלך העסקה או ייעוץ כאמור ובין לאחר מכן בכל עת שהיא.

10.1.3 הפרה או אי קיום מלא של חובותיו של זכאי או של זכאים של מי מהוראות סעיף זה הנ"ל יהוו עבירה משמעתית, ככל שזכאי או זכאים הנם עובדי החברה או האוניברסיטה, וכן יעמדו לחברה ולאוניברסיטה כל הזכויות לפי כל דין, הסכם ותקנון זה על מנת למצות את זכויותיהן כנגד הזכאי או הזכאים המפרים, לרבות זכויות לדרישת פיצוי, השבה וכדומה.

10.1.4 מובהר כי הסמכויות הניתנות לחברה בתקנון זה הן יחודיות ובלעדיות לה והזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בתקנון זה אלא אם כן קיבל אישור האוניברסיטה והחברה בכתב. בכלל זה אינו רשאי להגיש בקשות לפטנט, אינו רשאי למסחר התגלית ואינו רשאי להגיע להסכמות בדבר חלוקת רווחים בתגלית משותפת.

10.1.5 כל בקשה שתוגש לצורך רישום פטנט, בין בארץ ובין בחו"ל, תוגש בשמה של האוניברסיטה (למעט בקשות שמוגשות במסלול היזמות ועל פי הוראות סעיף 9 לעיל) כבעלת הפטנט והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, תוך ציון שמו של הזכאי כממציא. באותן מדינות שבהן יידרש כי שמו של הזכאי יופיע כמגיש הבקשה לא יהא בזה משום מתן זכויות נוספות לזכאי על אלה הקיימות בתקנון זה והזכאי יחתום על

כתב העברה בגין הזכויות העשויות להיות לו בגין הרישום כאמור. יסרב הזכאי לחתום על כתב העברה, תחתום האוניברסיטה ו/או החברה על כתב העברה בשם הזכאי.  
10.1.6 כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה והטיפול בה ביחס לתגלית המזכה כאמור בשם האוניברסיטה ו/או בשמו של הזכאי תשולמנה ע"י החברה, ותכללנה במסגרת ההוצאות לפי סעיף 12, אלא אם סוכם אחרת בין החברה לצד שלישי שקיבל זכויות כלשהן בתגלית המזכה.

10.2 החליטה החברה לנצל מסחרית את התגלית המזכה ללא רישום פטנט עליה, תודיע לזכאי על החלטתה כאמור. הזכאי לא יהיה רשאי להגיש בקשה לרישום התגלית המזכה כפטנט באיזו מדינה ממדינות העולם, לרבות מדינת ישראל, כמו כן, לא יהיה רשאי הזכאי לנקוט פעולה כלשהי שעלולה לפגוע בניצולה הכלכלי של התגלית המזכה על ידי החברה.

## **11 שחרור תגלית:**

- 11.1 שחרור תגלית מזכה יתבצע בכפוף להמלצת החברה ובאישור סגן נשיא האוניברסיטה למחקר, ובהתאם לנוהל המצ"ב כנספח א' לתקנון זה.
- 11.2 תגלית מזכה משוחררת הינה תגלית שהבעלות בה הוקנתה לזכאי, או שניתן לו יפוי כוח למסחרה או שנקבעו לגביה דרכי שחרור אחרות, כאמור בנספח א'.

## **12 הוצאות:**

- 12.1 לזכאי לא תעמוד זכות לתבוע סכום כלשהו עבור כספים שנתקבלו ע"י האוניברסיטה או החברה שיעודם מימון ההוצאות.
- 12.2 החברה ו/או האוניברסיטה לפי העניין ינהלו כל אחת רישום מתועד של הוצאותיהן והכנסותיהן. לכל צד הזכות לעיין ברישומים אלו בעצמו או באמצעות נציגו כאשר הוצאות העיון יחולו עליו. באשר לתגלית שלגביה לא מסר הזכאי הודעה כמתחייב לפי סעיף 7 לתקנון, החברה תהא רשאית לחשב ולנכות את הוצאותיה בגין התגלית מיום שהזכאי היה חייב למסור לאוניברסיטה הודעה כאמור.
- 12.3 כל אי הסכמה בכל הקשור לחישוב הכנסות והוצאות יובאו להכרעה בפני סגן נשיא האוניברסיטה למחקר.
- 12.4 הוצאות שמומנו מקרן מחקר אוניברסיטאית יוחזרו לגורם המממן בעדיפות ראשונה ובדין קדימה ביחס לכל לחלוקת רווחים.

## **13 חלוקת הכנסות ורווחים:**

- 13.1 סך "ההכנסות נטו" בגין תגלית מזכה, יחולק בין הצדדים הבאים בחלוקה המפורטת מטה:
  - 13.1.1 40% יועברו לידי הזכאי או יורשיו, או, אם מדובר בתגלית מזכה משותפת, לזכאים או ליורשיהם כפי שנקבע בהסכם או על פי יחס התרומה של כל זכאי כפי שנקבע בהודעה או בקביעה מאוחרת להודעה כאמור בתקנון זה.
  - 13.1.2 60% הנותרים יחולקו בהתאם לפירוט הבא:
    - 13.1.3 20% לחברה.
    - 13.1.4 40% לאוניברסיטה.
- 13.2 ממציא תגלית מזכה משוחררת יעביר לחברה סכום השווה ל- 20% מסך ההכנסות נטו ו/או

- מכל נייר ערך או זכות אחרת, אשר התקבלו על ידו, או על ידי קרובו בקשר למסחור התגלית המשוחררת האמורה, אלא אם הוחלט אחרת על ידי סגן הנשיא למחקר ובא לידי ביטוי בהסכם שייחתם בינו לבין החברה, אך לא פחות מ- 20% כאמור.
- 13.3 לחברה תהיה הסמכות לאשר לזכאי, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לקבל תמורה מצד שלישי בגין מעורבותו של הזכאי בפעילות אותו צד שלישי, שהיא בנוסף לתמורה שמקבלת החברה ממסחור תגלית מזכה (לרבות לגבי סוג והיקף התמורה כאמור).
- 13.4 חלוקת ההכנסות תתבצע תוך 30 יום מיום קבלת כל הכנסה בפועל במזומן. למען הסר ספק, במקרה שבו התמורה אינה בכסף אלא בשווה כסף, לרבות בניירות ערך, אזי יחשב מועד קבלת ההכנסה בפועל כמועד שבו מומש הנכס שווה הכסף כאמור וקבלת הכספים בפועל ע"י החברה (למשל, במימוש ניירות ערך); מימוש כאמור, לרבות מועד המימוש ותנאי המימוש יהיה נתונים לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 13.5 קיבלה החברה זכויות (לרבות מניות, אופציות, זכות לקבלת דמי אקזיט וכד') בתאגיד העוסק בניצול התגלית המזכה, לא יחשב הדבר כהכנסה של החברה. רק כספים במזומן שיתקבלו אצל החברה ממימוש הזכויות כאמור יחשבו הכנסה (ברוטו). לחברה יהיה שיקול דעת בלעדי לגבי המועד ותנאי מימוש זכויות אלו.

#### **14 סודיות:**

- 14.1 פרסום תגלית מזכה, בין אם היא תגלית מזכה שעליה ניתן היה להגן ברישום זכות קניינית כזו או אחרת ובין אם לאו, עלול לפגוע ביכולתה של החברה למסחר את התגלית המזכה כאמור. פרסום יכול שיתבצע בין אם בהצגת מצגת, משלוח מידע לצד שלישי, פרסום מאמר, הצגת אבסטרקט או פוסטר בכנס וכיו"ב.
- לפיכך, כל פרסום של תגלית מזכה, בחלקה או במלואה, יחייב את אישור מנכ"ל החברה מראש ובכתב, לגבי תוכן הפרסום ואופן הפרסום. על החלטת מנכ"ל החברה ניתן יהיה לערער בכתב לסגן נשיא למחקר, והחלטתו של זה האחרון תהיה סופית ומחייבת. הפרת סעיף זה תהווה עבירת משמעת.

#### **15 הגנה על תגליות בעת ביצוע עבודת חוץ, בשבתון או בחופשה ללא תשלום :**

האוניברסיטה מעודדת את הזכאים, כהגדרתם בתקנון זה, לפעול במלוא מרצם לפיתוח עיוני ומעשי של פרי עבודתם המחקרית. לעתים מתבצעים פיתוחים אלו מחוץ לאוניברסיטה לרבות במסגרת ביצוע עבודת חוץ (לרבות עבודה נוספת) ולרבות בתקופת שבתון או חופשה ללא תשלום או במסגרת שיתופי פעולה. במקרים אלו עשוי העובד לגלות או לפתח תגליות שאינן תגליות מזכות ולפיכך אין לאוניברסיטה כל זכויות לגביהן; אולם קיימת גם האפשרות שבמהלך ביצוע פעילות כאמור, יגלה או יפתח העובד תגליות שהן מזכות. תגלית שהומצאה, התגלתה או פותחה כאמור, גם אם מחוץ לאוניברסיטה, חזקה שהיא תגלית מזכה בהתאם להוראות תקנון זה.

ככלל, האוניברסיטה סומכת על חובת הנאמנות של הזכאים ועל שיקול דעתם, שישמרו על זכויות האוניברסיטה וקניינה. עם זאת, מכיוון שנושאי תגליות ופטנטים בעת פעילות מחוץ לאוניברסיטה עלולים להיות מורכבים, נדרשת מהזכאים חובת זהירות למניעת פגיעה בזכויות האוניברסיטה. פרק זה נועד, בין היתר, להתוות כללי התנהגות לקיום חובה זו.

15.1 חובת דיווח ובקשת אישור

מבלי לגרוע מהתנאים ומהחובה לקבל אישור לשבתון, חל"ת, עבודה נוספת או פרויקט לשיתוף פעולה, בהתאם לכל נוהל או תקנון אחר, זכאי המתעתד להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי או לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום), נדרש להסדיר זאת בהיבט של קניין רוחני, לקבל אישור כנדרש, מראש ובכתב, ולעמוד בכל הצהרותיו ובתנאי האישור. הפרת הוראה זו מהווה עבירת משמעת:

(א) כל התקשרות לביצוע מחקר ו/או להעברת ידע ו/או מתן שירותים מדעיים או טכניים או שיתוף פעולה בתחום עיסוקו האקדמי או המקצועי באוניברסיטה של זכאי, לרבות ייעוץ, ייעוץ באמצעות האוניברסיטה ו/או החברה, אלא אם אושר אחרת בכתב על ידי הגורם המאשר, כאמור להלן, וכפי שיאושר;

(ב) הגורם המאשר, כהגדרתו להלן, רשאי לאשר התקשרות של זכאי עם גוף חיצוני - ישירות ולא באמצעות האוניברסיטה ו/או החברה ובכפוף להוראות תקנון זה - אם שוכנע כי הזכאי יעמוד בכל חובותיו לפי תקנון התגליות, לרבות חובת הדיווח על כל תגלית, וכי ההתקשרות תעמוד בתנאים המוקדמים הבאים (להלן: "**התנאים המוקדמים**"): :

1. אינה פוגעת בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה ו/או החברה;
2. אינה עומדת בניגוד להתחייבויות אחרות בהיבט של קניין רוחני, ובכלל זאת התחייבויות של זכאי אחר;
3. עומדת בתנאים הרלוונטיים לאישור עבודה נוספת ואינה פוגעת בהתחייבויות או מחויבויות של הזכאי כלפי האוניברסיטה או מעוררת חשש לניגוד עניינים;
4. אינה מטילה על האוניברסיטה מחויבות כלשהי;
5. אינה עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה.

הגורם המאשר רשאי לאשר את ההתקשרות בכפוף להתניות שיקבע, שתכליתן להבטיח שהתנאים האמורים לעיל יתקיימו, ובכלל זאת התניות הנוגעות לזכויות שימוש בתגלית, לרבות בידע (know-how), ולחלוקת זכויות ורווחים ביחס לתגליות שיומצאו במסגרת ההתקשרות.

הגורם המאשר יקבל החלטה בעניין לאחר עיון בחוות דעת שתוגש בעניין על ידי החברה המתייחסת לתנאים המוקדמים, ולאחר עיון בהמלצותיו או התייחסותו של הדיקן הרלוונטי (או ממונה בתפקיד מקביל או דומה) לבקשה ולתנאים המוקדמים ובפרט לעניין ההשפעה על מילוי מחויבויותיו האקדמיות והמנהליות של הזכאי באוניברסיטה; כמו כן הגורם המאשר יתייעץ, ככל שימצא לנכון, עם גורמים רלוונטיים, כמו מומחה בתחום הידע האקדמי הרלוונטי.

"**הגורם המאשר**" – ועדה שתורכב כדלקמן, אלא אם נקבע בתקנון זה במפורש הרכב אחר: סגן הנשיא למחקר, מנכ"ל החברה, סמנכ"ל כספים או מי שהוא ימנה, היועץ המשפטי או מי שהוא שימנה, מנהל רשות המחקר, חבר הסגל האקדמי הבכיר שימונה על ידי סגן הנשיא למחקר ונציג ציבור שימונה על ידי יו"ר ועדת הקבע. סגן הנשיא למחקר

יהיה רשאי להזמין לדיון משתתפים מתחום הידע האקדמי/מקצועי הרלוונטי.

(ג) הזכאי יגיש לגורם המאשר בקשה בליווי הצהרה מתאימה והתחייבות, על גבי טופס שיפורסם לעניין זה על ידי סגן הנשיא למחקר, ויחתום, ביחד עם הגוף החיצוני על הסכם מול החברה כדוגמת **נספח ב'**, אשר יכפיף את ההתקשרות לתקנון התגליות בהתאמה להחלטות הגורם המאשר. אין באמור כדי לגרוע מחובת חברי הסגל האקדמי להגיש בקשה לצורך קבלת אישור, לרבות בקשה לאישור לעבודה נוספת, ככל שיידרש לפי כל נוהל או תקנון. יכול שהטפסים יאוחדו לטופס משולב. הגורם המאשר יבחן את פרטי ההצהרה ואת חוות הדעת של החברה והוא רשאי לדרוש פרטים נוספים והבהרות מהזכאי, לפי שיקול דעתו, כתנאי לאישור הבקשה וכן בכל עת.

(ד) **הוראת שעה עד יום 30 בספטמבר 2025:** בקשות המתייחסות להתקשרויות, שעניינן ייעוץ בלבד, הניתן על ידי עובד מחקר, ייבחנו על ידי הגורם המאשר, בהתאם לאמות המידה ולתנאים המפורטים להלן. **"עובד מחקר"** משמע חבר הסגל האקדמי או גמלאי העוסק במחקר באוניברסיטה, עובד מינהלי או סטודנט המועסקים על ידי האוניברסיטה במחקר:

1. כאשר הייעוץ אינו קשור, נובע או נסמך על תחומי עיסוקו האקדמי/מקצועי של עובד המחקר באוניברסיטה - אישור הבקשה כפוף לתנאים המוקדמים, להצהרה מתאימה של הזכאי ולהתחייבותו להודיע מיד על כל שינוי. האוניברסיטה לא תטען לבעלות בתגלית שהומצאה או פותחה במסגרת ייעוץ שאינו קשור, נובע או נסמך על תחומי עיסוקו האקדמי/מקצועי של עובד המחקר באוניברסיטה. "הגורם המאשר" במקרה זה יהיה סגן הנשיא למחקר ביחד עם מנכ"ל החברה.

2. כאשר התמורה שיקבל עובד המחקר במסגרת ההתקשרות או בקשר עמה, ישירות או בעקיפין, מתמצית אך ורק בתשלום כספי שהוא שכר חודשי בגין ייעוץ בלבד (להלן: **"שכר חודשי"**) ולא תתקבל, ישירות או בעקיפין כל תמורה אחרת מכל סוג אחר לרבות בונוס, מניות, תמלוגים, תגמול הוני וזכויות בנכסים מכל סוג - אישור הבקשה כפוף לתנאים המוקדמים, להצהרה מתאימה של עובד המחקר ולהתחייבותו להודיע מיד על כל שינוי. "הגורם המאשר" במקרה זה יהיה סגן הנשיא למחקר ביחד עם מנכ"ל החברה.

3. כאשר התמורה שיקבל עובד המחקר במסגרת ההתקשרות או בקשר עמה, ישירות או בעקיפין, מתמצית אך ורק בשכר חודשי ובהקניית זכויות במניותיו של הגוף החיצוני, ובתנאי שהמניות הללו אינן מניות ייסוד וששיעורן אינו עולה על 5% מהמניות וכן בתנאי שהגוף החיצוני קיים למעלה משנה ושעובד המחקר לא לקח חלק, ישירות או בעקיפין, בייסודו - אישור הבקשה כפוף לתנאים המוקדמים, להצהרה מתאימה של העובד ולהתחייבותו להודיע מיד על כל שינוי, וכן לחתימת עובד המחקר והגוף החיצוני על הסכם מול החברה, לפי אחת משתי החלופות הבאות: **האחת**, הסכם אשר יכפיף את ההתקשרות לתקנון

התגליות, כדוגמת **נספח ב'** בהתאמה להחלטות הגורם המאשר; **השניה**, הסכם מסחור, בנוסח שייקבע על ידי החברה, אשר יקנה לגוף החיצוני רישיון שימוש ב- know-how רלוונטי של העובד, יכלול ויתור של האוניברסיטה והחברה על זכויות הקניין הרוחני בתוצרי אותו know-how במסגרת ההתקשרות, ובתמורה לכך יקנה לאוניברסיטה 20% מכל תמורה מכל סוג שהוא שיקבל עובד המחקר בכל עת ובכל דרך, במסגרת ההתקשרות או בקשר עמה, ובכלל זאת מניות, אופציות, הענקות חוזרות, הבשלה וכדומה, בנכסים ותמלוגים, אך למעט שכר חודשי.

4. בכל מקרה שאינו בא בגדר אחת משלוש החלופות לעיל הבקשה לא תאושר על ידי הגורם המאשר. התקשרות כאמור תתאפשר אך ורק באמצעות האוניברסיטה או בהליכי שחרור, לאחר הודעה על תגלית, כמפורט בתקנון זה. **"מניות"** בכל סעיפי המשנה לעיל - לרבות אופציות והענקות חוזרות.

מובהר כי הגורם המאשר רשאי להתנות אישור בתנאים שונים או לשלול אותו, מראש או בכל עת, מנימוקים מיוחדים, ובעיקר אם בנסיבות המקרה מתעורר חשש לפגיעה בקניין רוחני של האוניברסיטה.

(ה) במסגרת הבקשות יופיעו, בין היתר, הפרטים הבאים: הצהרה והתחייבות מתאימה של הזכאי בעניין תחום המחקר האקדמי/מקצועי באוניברסיטה, תחום הייעוץ והתפקיד בגוף החיצוני, עמידה בתנאים המוקדמים והתמורה. כמו כן, הבקשות יכללו התחייבות להודיע על כל שינוי והצהרה המאשרת מודעותו של הזכאי לכך שהפרת האמור מהווה עבירת משמעת.

(ו) מובהר כי אין בהגשת הבקשות כאמור לעיל ו/או בקבלת אישור ו/או חתימה על הסכמים כאמור לעיל, כדי לגרוע מחובתו של הזכאי להודיע על כל תגלית שהוא שותף בהמצאתה או בפיתוחה, כאמור בתקנון זה, לרבות אם התגלית הומצאה או פותחה בתקופת שבתון, חל"ת, או במסגרת עבודת חוץ. ככל שיידרש, החברה תחתום על הסכם שמירת סודיות עם הגוף החיצוני, על מנת לקבל מידע בנוגע לתגלית כאמור, אולם סירוב הגוף החיצוני לחתום על הסכם כאמור או למסור מידע לא יגרע מחובת הזכאי להודיע על תגלית, כאמור בתקנון.

(ז) על הזכאי לדווח, למסור הסכמה מחודשת של הגוף החיצוני ולקבל אישור מחודש בכל מקרה בו צפוי שינוי בנושאים האמורים במסמכי הבקשות ובהסכמים האמורים לעיל. בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לאוניברסיטה, וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה באוניברסיטה בתום שבתון או חל"ת, ימלא העובד הצהרת דוח פעילות, בהתאם לנהלים האקדמיים, וכן ימסור, לבקשת סגן הנשיא למחקר, כל פרט נוסף המתייחס לפעילותו בהתאם לאישור שניתן לו לפי תקנון זה. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו של עובד לפי נוהל/תקנון עבודה נוספת של האוניברסיטה, כפי שיעודכן מעת לעת.

(ח) עוד מובהר, למען הסר ספק, כי אין לעשות שימוש במשאבי האוניברסיטה במסגרת

## עבודת חוץ.

- (ט) הפר זכאי התחייבויותיו לעיל יהיו כל הזכויות בקנין רוחני שינבע מפעילותו בשבתון, בחופשה או בהעסקת חוץ כאמור, בכל צורה שהיא, שייכות לאוניברסיטה.
- 15.2 תגלית שנוצרה, נהגתה, פותחה או הומצאה, כתוצאה מעבודה או יעוץ שניתנו ע"י זכאי לגוף אקדמי או עסקי שאינו האוניברסיטה או החברה, וְאִינֵם קשורים, נובעים או נסמכים על תחומי עיסוקו או תחומי המחקר של הזכאי במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה ואינם עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה - לא תחשב תגלית מזכה ויחולו עליה ההסדרים המיוחדים המפורטים בתקנון זה.
- 15.3 זכאי היוצא לעבודת חוץ מאושרת, שבתון או חופשה ללא תשלום, ומתעתד לעסוק בגוף אקדמי או עסקי אחר בעיסוק שאינו קשור, נובע או נסמך לתחומי עיסוקו או תחומי המחקר שלו במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה – יביא לידיעת הגוף החיצוני שבמסגרתו הוא עומד לבצע עבודת חוץ, לשהות בשבתון או לבצע פעילות בחופשה ללא תשלום, כי לאוניברסיטה שמורה הזכות בכל עת לבחון את זכאותו לבעלות, או לשותפות בבעלות, בתגליות שיווצר במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, או במהלך פעילות בשבתון או בחופשה ללא תשלום, ולממש את זכותו זו (ככל שקיימת).
- 15.4 הגורם המאשר רשאי לבקש מידע נוסף בנוגע לכל הצהרה ובקשה שתוגש לו על פי סעיף זה. לא נתקבלה תגובתו של הגורם המאשר בתוך 60 ימים מיום קבלת הצהרה או בקשה כאמור – תחשב ההצהרה או הבקשה לפי העניין כמאושרת. עם זאת, במידה שהאישור מותנה בהגעת הגוף החיצוני להסכם עם החברה – לא ימנו במניין הימים את תקופת המו"מ עם החברה בנוגע להסכם כאמור.
- 15.5 במקרה של חילוקי דעות לגבי השאלה אם התגלית קשורה, נובעת או נסמכת על תחומי עיסוקו או תחומי המחקר של הזכאי באוניברסיטה, או לגבי השימוש במשאבי האוניברסיטה – יכריע בשאלה הגורם המאשר. על החלטתו בעניין זה ניתן יהיה לערער לוועדת הערר.
- 16 משמעת וסעדים:**
- 16.1 הפרת חובות על ידי מי שתקנון זה חל עליו, בכל הנוגע לתגליות של האוניברסיטה, ולגבי כל הוראה מהוראות תקנון זה תהווה עבירת משמעת. זאת, בלי למעט מזכות לכל סעד אחר העומדת לאוניברסיטה ו/או לחברה לפי הסכם, תקנון זה או כל דין.
- 16.2 בנוסף לכל הליך וסעד אחר, בגין הפרות משמעת הקשורות לקנין הרוחני, תהיה רשאית ועדת המשמעת שלה הסמכות לדון בעניינו של הזכאי לשלול את זכותו של הזכאי בתגלית המזכה ולמנוע ממנו באופן מלא או חלקי להשתתף בחלוקת הרווחים מן התגלית המזכה.
- 16.3 הסמכות לבדוק חשדות לעבירות משמעת הקשורות לקנין הרוחני או לתקנון זה נתונה בידי סגן הנשיא למחקר, אשר יהיה רשאי להעביר את התלונה לרקטור-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסגל, או למזכירות האקדמית-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסטודנטים, או להנהלת האוניברסיטה-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לעובדים מינהליים, הכל כמפורט בתקנוני המשמעת ולצורך ההליך על פי תקנון המשמעת לסגל האקדמי יבוא סגן הנשיא למחקר במקום הדקן.



16.4 סגן הנשיא למחקר יזום מעת לעת פעולות מעקב ואכיפה כדי לוודא עמידת הזכאים בהוראות תקנון זה. סגן הנשיא למחקר יתקין נוהל בצוע אשר יפורסם ויובא לידיעת הזכאים.

#### **17 ניגוד עניינים:**

- 17.1 אם תהיה לחבר ועדה שמונתה ע"י החברה או לחבר ועדת התגליות נגיעה אישית, ישירה או עקיפה, הקשורה לתגלית, תגלית מזכה או יעוץ הקשורים לאוניברסיטה או לחברות הקשורות בה, יהא עליו להודיע על כך מראש ליו"ר ועדת התגליות, ולמנכ"ל החברה.
- 17.2 חברי הוועדות הללו יהיו מנועים מלהשתתף כחברי הוועדה בדיון בנושא בו קיים חשש לניגוד עניינים. הנוגע בדבר יוחלף זמנית בדיוני הוועדה שתעסוק בעניינו.
- 17.3 כל אימת שפעילותו של הזכאי יוצרת או עלולה ליצור ניגוד עניינים עם פעילותו במסגרת האוניברסיטה או החברה ובכלל זה בעניינים בעניינים הקשורים בתקנון זה, על הזכאי לפנות לסגן הנשיא למחקר או לוועדה, וליידע אותם אודות מהות אותו ניגוד עניינים. לסגן הנשיא למחקר סמכות עצמאית לבדוק כל מקרה של חשש לניגוד עניינים כאמור. סגן הנשיא או הוועדה יכולים לדרוש הפסקה של המצב שהביא לניגוד העניינים אצל הזכאי.

#### **18 תחולה:**

- 18.1 תקנון זה יהיה בתוקף החל מיום אישורו על ידי ועדת הקבע. הוראת סעיף 15.1(ד) לתקנון תהא תקפה עד ליום 30.9.2025.
- 18.2 במקרה של סתירה בין הוראות תקנון זה להוראות התקנון הקודם, בנוגע לתגלית שחלו עליה הוראות התקנון הקודם - תכריע הוועדה בעניין הסתירה כאמור. בכל מקרה של חילוקי דעות באשר לתחולת תקנון זה או התקנון הקודם, יעלה העניין לדיון בוועדה.
- 18.3 האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של ועדת הקבע, אולם לגבי כל תגלית תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד יצירתה, הגייתה, המצאתה או פיתוחה של התגלית.
- 18.4 הוראות תקנון זה יחולו הן על הזכאי ו/או הזכאים והן על יורשיהם החוקיים, מנהלי עיזבונם או מוציא לפועל של צוואותיהם ו/או כל הבאים מטעמם בכל צורה שהיא הכל כפי שיחייב העניין.
- 18.5 כל הסמכויות הנתונות עפ"י תקנון זה לחברה יחזרו מאליהן לאוניברסיטה במקרה שהחברה תחדל מלפעול מכל סיבה שהיא או במקרה שהאוניברסיטה לא תהיה בעלת רוב בחברה, או בכל מקרה אחר בו נטלה האוניברסיטה איזו מסמכויות החברה.
- 18.6 כל האמור בתקנון זה לגבי "זכאי" חל גם על "זכאים" במקרה של תגלית משותפת או ריבוי זכאים.

**נספח א': נוהל שחרור תגלית מזכה**

1. פתיחת הליך השחרור יכול שתהיה ביזמת סגן הנשיא למחקר, או בהודעה מנומקת מהחברה כי היא אינה מתכוונת למסחר את התגלית המזכה. הודעה כאמור תימסר על ידי החברה לסגן הנשיא ולזכאי לאחר גיבוש חוות דעתה של החברה ובכל מקרה לא יאוחר משלושים (30) יום לפני מועד החידוש ו/או התשלום בהתאם.
2. שחרור תגלית מזכה יבחן בשים לב לכל ההיבטים הרלוונטיים לנושא ובין היתר בחינת ההיבטים הכספיים והמשפטיים.
3. הגורם המוסמך להחליט על שחרור תגלית מזכה הוא הגורם המאשר, כהגדרתו בסעיף 15 לתקנון.
4. העברת הנושא לגורם המאשר תהיה בצרוף כל חומר רלוונטי לפי שקול דעתו של סגן הנשיא למחקר. הגורם המאשר ינהל פרוטוקול מדיוניו, ויהיה רשאי לפנות לקבלת חוות דעת מקצועיות לכל גורם שימצא לנכון. הפרוטוקולים של הגורם המאשר יהיו חסויים, אולם רשאי יהיה סגן הנשיא למחקר לאשר לבקשת הזכאי, במקרים מיוחדים ומטעמים שירשמו, עיון בחלקים מהם שנוגעים לזכויות הזכאי ואין בהם משום חשש לפגיעה בזכויות האוניברסיטה.
5. היה והוגשה לאוניברסיטה בקשה מאת הזכאי לשחרור התגלית המזכה ו/או לויתור על זכויות האוניברסיטה בתגלית המזכה והחברה השקיעה השקעות בהליכי מיסחור או בקשר עם הגנת הזכויות בתגלית, האוניברסיטה לפי שיקול דעתה הבלעדי תבחן באם היא מעוניינת בשחרור התגלית. האוניברסיטה רשאית להתנות את הסכמתה לבקשה בתנאים ו/או בהסדרים כספיים ביחס להחזר השקעותיה של החברה ושל האוניברסיטה ו/או חלקה של החברה ושל האוניברסיטה בהכנסות כתוצאה מן התגלית המזכה.
6. סגן הנשיא יהיה רשאי להציע או להחליט בהסכמת הזכאי והחברה על דרכים אחרות לקדום התגלית המזכה, כדוגמת הזרמת כסף לחברה למימון התגלית.
7. שחרור תגלית מזכה יכול שיתבצע בדרכים הבאות:
  - 7.1. העברת בעלות מלאה לזכאי.
  - 7.2. מתן יפוי כוח לזכאי למסחר.
  - 7.3. לבקשת הזכאי, אפשר שיהיו דרכי שחרור נוספות, באשור הועדה המייעצת, סגן הנשיא למחקר והחברה.
8. חלוקת הרווחים ממסחור תגלית תתבצע בהתאם למנגנון חלוקת הרווחים שנקבע בתקנון זה לגבי תגלית שלא שוחררה, ואולם יכול שחלקה של האוניברסיטה ברווחים יפחת, אך בכל מקרה לא יהיה פחות מ-20% מההכנסות נטו.
9. שחרור התגלית המזכה יעוגן בהסכם בכתב בין האוניברסיטה לזכאי. הזכאי יהיה רשאי לעשות כל פעולה למסחור התגלית המזכה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם להוראות ההסכם בכתב.

נספח ב'

**נספח ב': דוגמה להסכם**

To:

**Bar Ilan University**  
**Ramat Gan, 5920002, Israel**

**Re: Approval of an employment as a private consultant**

**1. General.**

As an employee of Bar Ilan University ("**Bar Ilan**") I hereby inform you that on the day of [\_\_\_\_\_], [\_\_\_\_\_] (the "**Company**") has approached me for the purpose of an engagement in a certain consulting agreement.

**2. Company's Field of Business. The Services.**

I hereby warrant and represent as follows:

- 2.1. According to the Agreement, the Company wishes to retain my consulting services in the field of [\_\_\_\_\_] (the "**Field of Business**"), for the purpose of [\_\_\_\_\_] (the "**Consultation Purpose**"), in a scope of [\_\_\_] weekly hours (the "**Consulting Services**").
- 2.2. Within the framework of the Field of Business, the Company engages in the development of [\_\_\_\_\_] based on the technology [\_\_\_\_\_], which is and/or was developed and manufactured with no relation to me whatsoever.
- 2.3. The Company was established on the basis of ideas and knowledge of its founders, without any connection to me. I am not one of the owners, I do not have shares or other rights, or financially interested, either directly or indirectly, in the Company beyond that stated in Section 5 below, and I did not transfer any existing intellectual property rights to the Company.

**2.4 The Consulting Services shall not include any development of new intellectual**

**property.**

**3. Consultant's Undertakings.**

I hereby undertake: (a) to perform the Consulting Services alone, without the participation and/or assistance of any other Bar Ilan's Employees or persons associated with the Bar Ilan, including without limitation, professors, researchers, students and others; (b) to refrain from any use in Bar Ilan's property, resources, funds, personnel, intellectual property, facilities, materials, or other resources of Bar Ilan in connection with the performance of the Consulting Services; (c) to Inform the Company that the contract with me is personal, and that it has no connection to Bar Ilan, and that Bar Ilan will not accept any liability for my actions; (d) to disclose to Bar Ilan and to Bar Ilan Research and Development Company Ltd., Bar Ilan's technology commercialization subsidiary, ("BIRAD") any inventions, discoveries and developments I may invent in the framework of providing the Consulting Services to the Company above (if any) or in the framework of consulting to other companies and/or independently and to specify explicitly any inventions, discoveries and developments which are related to my research or educational activities at Bar Ilan; (e) that in the framework of my employment at the Company, I will act solely as a consultant, and only in accordance with the framework of the Agreement with the Company; (f) that the Consulting Services do not and shall not constitute any conflict of interest with my activities at Bar Ilan; (g) that within the framework of my employment at Bar Ilan I will refrain from making any decisions, participate in discussions, or otherwise deal with, directly and/or indirectly, with any topic that might put me in a situation of conflict of interest between my role at Bar Ilan and my role at the Company, in particular with regard to procurement or recommendation of procurement from the Company, for as long as I serve as a consultant Company and for three (3) years following termination of the Consulting Services; (h) to refrain from any use of any information that is or becomes known to me as a result of my employment at Bar Ilan, for the benefit of the Company; (i) to refrain from any use or disclosure to the Company of unpublished results of research performed at Bar Ilan by Consultant or any other Bar Ilan or BIRAD employee, student or other researcher

(j) to consult and act in accordance with the instructions of Bar Ilan, in the event of doubt as to the implementation hereof ;

4. In the event any change is requested or required in any of the above, such amendment shall require the submission of a new application for approval of the private consulting.
5. I know that I can be compensated with **no more than 5%** options to purchase shares of the company.
6. The consulting agreement, including any of the provisions with regards to intellectual property and remuneration, shall be subject to the terms of Bar Ilan's Inventions Regulations (*Takanon Tagliyot*) and תקנון הסנט לעבודה נוספת של חברי "הסגל האקדמי באוניברסיטה" and I and the Company shall adhere to the terms thereof in all respects.

Sincerely,

Name: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

**Acknowledgement by the Company:**

1. Definitions. All terms not otherwise defined herein shall have the meaning ascribed them in the request to approve an employment as a private consultant to which this Exhibit is attached to (the "**Request**").
2. I \_\_\_\_\_ (name) \_\_\_\_\_ (position) in \_\_\_\_\_ (company name) acknowledge the above Request and agree to its content.
3. We acknowledge that the provisions of the Request shall form an integral part of the Agreement and undertake to be bound by the provisions of the Request in general and the provisions of sections 3 and 4 In particular. If anything in the Agreement shall

be inconsistent with the provisions of the Request, the Request's provisions shall prevail.

4. Without derogating from the provisions of section 3 above, we hereby agree and understand that Consultant has a pre-existing obligation to assign to his or her employer, Bar Ilan, all of Consultant's rights in intellectual property which arise or are derived from Consultant's employment at Bar Ilan or which utilize the funds, including funding from any outside source awarded to or administered by Bar Ilan or BIRAD, personnel, facilities, materials, or other resources of Bar Ilan or BIRAD including resources provided in-kind by outside sources. We hereby acknowledge that we have no rights by reason of the Agreement in any publication, invention, discovery, development, improvement or other intellectual property, whether or not publishable, patentable, or copyrightable that is subject to Consultant's obligations to Bar Ilan. We also acknowledge and agree that we will enjoy no priority or advantage as a result of the consultancy created hereunder in gaining access, whether by license or otherwise, to any proprietary information or intellectual property of Bar Ilan.
5. The consultant can be compensated with **no more than 5%** option to purchase shares of the company.
6. We acknowledge that: (i) the Consultant is entering into the Agreement and providing Consulting Services to the Company, in the Consultant's individual capacity and not as an employee or agent of Bar Ilan, (ii) nothing in the Agreement shall be construed to restrict or limit the duties Consultant is performing or may perform in the course of, or incidental to, Consultant's right to serve as an advisor to any hospital, or to any governmental or not-for-profit organization, (iii) Bar Ilan is not a party to the Agreement, holds no responsibility to any act or omission of the Consultant, and has no liability or obligation hereunder, and (iv) Bar Ilan is intended as a third party beneficiary of the Agreement and certain provisions to the Agreement are for the benefit of Bar Ilan and are enforceable by Bar Ilan in its own name.
7. We undertake not to make use of the name of Bar Ilan or the consultant, nor any variation thereon, nor adaptation thereof, in any advertising, promotional sales

literature of our products, or other publicity without prior written approval from Bar  
llan.

Date: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Title: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_